

Chercheur.se postdoctoral.e sur le thème « Societal tipping points and social-ecological inequalities » (SW2)

Nos références	Groupe d'activités	Classe(s) de recrutement	Postuler jusqu'au
202501CLIM	I. Recherche scientifique et développement expérimental	SW2	16/03/2025

Contenu de la fonction

Objectif de la fonction

Dans le cadre de ses missions, le Centre Climat a lancé **un programme impliquant la création de groupes de travail** comprenant jusqu'à 20 scientifiques et parties prenantes, chacun dirigé par une équipe de 4 chercheurs principaux, afin de collaborer à des projets de synthèse scientifique d'une durée de deux ans. Ces projets de synthèse scientifique visent à faire progresser la prise de décision dans les secteurs belges public et privé, sur base de données probantes, en appliquant à des ensembles de données et d'informations existants des approches innovantes, ainsi que des techniques de compilation et d'analyse de pointe.

Dans le contexte de ce programme de Groupes de travail, le Centre Belge du Climat et une équipe interdisciplinaire de chercheurs principaux de l'ULB/SONYA (coordinateur) (Tom Bauler), la KULeuven/CESO (Adeline Otto), l'UCL/IACCHOS (Pascale Veille) et Sciensano (Brecht Devleeschwauer) sont à la recherche **d'un.e chercheur.se postdoctoral.e en début ou en milieu de carrière, pour une durée de 2 ans, afin de diriger et animer le groupe de travail sur le thème « Societal tipping points and social-ecological inequalities » (EQUAL-TIP).**

Le projet EQUAL-TIP cherche à répondre au besoin d'acquérir des connaissances synthétiques tant sur les cercles vicieux que vertueux, tels qu'ils sont générés par/avec des points de basculement ('tipping points') sociétaux eu égard à leur dynamique de (in)justice socio-écologique. Le projet abordera ainsi les points de basculement (p. ex., Otto et al. 2020) dans une double perspective. Considérant d'une part, quelles interventions politiques pourraient engendrer des processus de changement contagieux et se propageant rapidement dans les systèmes socio-écologiques vers un renforcement mutuel de la durabilité écologique et de la justice sociale (c.-à-d. la connaissance des dynamiques des cercles vertueux de justice sociale et écologique). D'autre part, comment l'augmentation des inégalités socio-écologiques ou une transition injuste pourraient induire des processus de basculement rendant la transition vers la neutralité carbone et la résilience climatique de plus en plus difficile, voire impossible. Les processus de basculement pourraient ainsi déclencher, par ex. la perte du soutien démocratique aux politiques climatiques, la montée des populismes ou une augmentation du coût des politiques (c.-à-d. la connaissance de l'existence et de la dynamique des cercles vicieux d'injustice socio-écologique).

Le projet développera ses idées par un processus novateur de "synthèse et intégration des connaissances" en élaborant un exercice prospectif de construction de scénarios qui élargira et ancrera la littérature de pointe avec une grande diversité d'experts académiques et des parties prenantes. Les résultats de la synthèse seront largement diffusés au sein de la sphère politique belge.

Le chercheur postdoctoral évoluera tant au sein du Centre Belge du Climat qu'au sein du groupe de recherche sur les dynamiques socio-environnementales de l'Université libre de Bruxelles (ULB). Le centre de recherche SONYA fait partie de l'Institut de Gestion de l'Environnement et d'Aménagement du Territoire (IGEAT) du département Géosciences, Environnement et Société (DGES) de la faculté des sciences de l'Université libre de Bruxelles (ULB). L'IGEAT mène des recherches interdisciplinaires dans les domaines de l'environnement, de l'aménagement du territoire, de la géographie humaine et du tourisme, et coordonne l'enseignement universitaire aux niveaux master et doctorat en études environnementales, géographiques et touristiques. SONYA est un centre de recherche (dir. Wouter Achten) qui réunit différentes perspectives et disciplines pour l'étude des liens entre la société et l'environnement. Son travail contribue à la recherche empirique et fondamentale sur les dynamiques socio-environnementales. Il vise également à participer à la transformation vers une société durable, par l'enseignement et la participation aux débats de société.

Domaines de résultats

En tant que chercheur.se postdoctoral.e, vous devrez :

- Travailler étroitement avec l'équipe des chercheurs principaux et les autres membres du groupe de travail, sous la supervision du Prof. Tom Bauler (ULB/SONYA) et du Centre Belge du Climat, pour :
 - Cartographier les inégalités socio-écologiques et leurs dynamiques en Belgique.
 - Identifier les cercles vicieux et vertueux dans les processus de basculement eu égard aux processus d'inégalités socio-écologiques.
 - Ébaucher des scénarios de processus de basculement pour la Belgique.
 - Progresser sur la gouvernance des points de basculement sociétaux pour traiter les inégalités socio-écologiques.
- Contribuer activement aux activités du projet de synthèse scientifique et planifier les livrables du projet, notamment en :
 - Coordonnant l'interaction entre les membres du groupe de travail, y compris les scientifiques et les parties prenantes au niveau politique et dans les secteurs public et privé, afin de mettre en place un projet de synthèse scientifique transdisciplinaire ;
 - Contribuant à l'organisation de workshops du groupe de travail ;
 - Rédigeant des articles scientifiques et en contribuant à des documents politiques et de vulgarisation.

Employeur

Il y a 1 poste vacant au Centre Belge du Climat, au sein de l'Institut royal météorologique de Belgique (adresse: Avenue circulaire 3, 1180 Uccle). Le/la candidat.e travaillera à la fois au Centre Belge du Climat (Avenue Circulaire 3, 1180 Uccle) et, jusqu'à 3 jours par semaine, dans les bureaux de l'ULB/SONYA (USquare campus, Avenue de la Couronne 227, 1050 Bruxelles).

Le groupe d'activités de la fonction est: I. Recherche scientifique et développement expérimental

Le Centre Belge du Climat : Le [Centre Belge du Climat](#) est une structure scientifique fédérale inaugurée en novembre 2022 et hébergée par l'Institut Royal Météorologique (IRM). Le Centre Climat a pour mission de maximiser l'impact de la recherche scientifique sur les politiques et initiatives d'atténuation et d'adaptation au changement climatique.

Le Centre Belge du Climat vise à renforcer la capacité de recherche sur le climat en Belgique, à approfondir la collaboration scientifique interdisciplinaire, et à améliorer le transfert de connaissance scientifique vers un large éventail de parties prenantes.

L'IRM (Institut royal météorologique de Belgique) : [L'Institut Royal Météorologique \(IRM\)](#), situé à Uccle, est un centre d'excellence en matière de météorologie et de climatologie en Belgique. Les équipements d'observations de l'IRM permettent de mesurer divers paramètres météorologiques tels que la température, l'humidité, la pression atmosphérique, la vitesse et la direction du vent, ainsi que les précipitations. Au cœur de ces installations, un centre de recherche météorologique avancé abrite des scientifiques et des experts en climatologie qui étudient en profondeur les phénomènes météorologiques, les modèles climatiques et les tendances à long terme. Leurs travaux contribuent à améliorer les prévisions météorologiques et à mieux comprendre les impacts du changement climatique sur notre environnement. Enfin, l'IRM joue un rôle crucial dans la diffusion d'informations météorologiques auprès du public. Le Bureau du Temps fournit des prévisions météorologiques et des alertes aux citoyens, aux entreprises et aux autorités, contribuant ainsi à la sécurité et au bien-être de la population.

Compétences

Compétences comportementales

Agir de manière orientée service : vous accompagnez des clients internes et externes de manière transparente, intègre et objective, vous leur fournissez un service personnalisé et vous entretenez des contacts constructifs.

Faire preuve de fiabilité : vous agissez de manière intègre, conformément aux attentes de l'organisation, vous respectez la confidentialité et les engagements et vous évitez toute forme de partialité.

Atteindre les objectifs : vous vous impliquez et démontrez de la volonté et de l'ambition afin de générer des résultats et vous assumez la responsabilité de la qualité des actions entreprises.

Travailler en équipe : vous créez et améliorez l'esprit d'équipe en partageant vos avis et vos idées et en contribuant à la résolution de conflits entre collègues.

Soutenir : vous accompagnez les autres, servez de modèle et les soutenez dans leur fonctionnement quotidien.

Compétences techniques

- Une expertise ou un intérêt marqué pour les questions abordées dans le projet EQUAL-TIP (c.-à-d. (in)justice et inégalités socio-écologiques, transitions justes, science et action en matière de changement climatique, points de basculement sociétaux);
- Une expertise ou un intérêt marqué pour les approches prospectives et/ou autres approches de construction de scénarios, ainsi que la capacité d'alterner entre la réflexion stratégique et des tâches plus pratiques et opérationnelles;
- Une maîtrise des méthodes de recherche qualitative en sciences sociales et une capacité et curiosité pour travailler dans un contexte hautement trans- et interdisciplinaire;
- D'excellentes compétences interpersonnelles et de communication, ainsi que d'excellentes compétences organisationnelles ;

Atouts

- Un esprit innovatif et créatif ; une autonomie et un sens de l'initiative ; un état d'esprit stratégique, orienté sur la recherche de solution.
- Vous avez une (bonne/très bonne connaissance) de l'anglais, ainsi qu'en français ou néerlandais, et une expérience de rédaction scientifique en anglais ;

Conditions de participation

Votre profil

- Vous avez un diplôme de doctorat (le poste ne nécessite pas de formation disciplinaire particulière)

Diplôme requis à la date limite d'inscription

- Un diplôme de MASTER et un diplôme de DOCTORAT obtenu à la suite de la défense publique d'une dissertation en rapport avec la fonction à exercer

Vous souhaitez postuler mais votre diplôme n'est pas rédigé en français?

Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts" (procédure de sélection) pour savoir si vous devez passer un test linguistique: article 7 - niveau 1/A.

Le cas échéant, vous pouvez vous y inscrire en cliquant sur le lien www.travaillerpour.be/fr/tests-et-certificats/linguistique/inscription.

Dans ce cas, l'obtention du certificat linguistique constitue une condition préalable à la sélection. Inscrivez-vous donc dès que possible au test linguistique.

Expérience requise

Disposer d'une expérience utile d'au moins 4 ans (art. 5, § 2 2°);

Offre

Contrat et grade

Candidat recruté dans la classe (SW2)

Vous serez engagé dans le cadre d'un contrat à durée déterminée de 2 ans comme membre du personnel scientifique avec le titre de chef de travaux (SW2), avec l'échelle de traitement correspondante SW21.

Rémunération minimum : 71.409 ,62 EUR (SW21) (salaire annuel brut, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises).

Vous travaillerez à la fois au Centre Belge du Climat (Avenue Circulaire 3, 1180 Uccle) et, jusqu'à 3 jours par semaine, dans les bureaux de l'ULB/SONYA (USquare campus, Avenue de la Couronne 227, 1050 Bruxelles).

Avantages

Nous vous offrons un emploi intéressant qui a un impact sur la société, avec nombreux avantages:

- Une expérience dans un projet de recherche sur un sujet florissant mobilisant des méthodes originales de prospective et proposant une configuration pour mener un processus de recherche qui vise à produire des impacts tangibles sur les politiques ;
- L'opportunité de contribuer à l'établissement et au développement d'une jeune structure fédérale avec une forte ambition et un impact en termes de conseil politique ;
- Une équipe solide, motivée, et diversifiée, avec des collègues ayant différents parcours;
- L'opportunité de construire un large réseau avec les institutions de recherche et les universités belges, les partenaires internationaux et les parties prenantes non-académiques (ONG, gouvernement, entreprises), faisant de ce poste une opportunité unique pour les candidats qui souhaitent élargir leur horizon après leur doctorat ;
- Un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée
 - horaire flexible dans la prestation des 38h par semaine
 - possibilité de récupération des heures supplémentaires prestées
 - possibilité de télétravail
 - 26 jours de congé et fermeture entre Noël et Nouvel An
 - accessibilité aisée via les transports en commun
- Plusieurs possibilités d'auto-développement
 - nombreuses possibilités de formations et d'apprentissage (à suivre durant les heures de travail)
- Avantages financiers

- possibilité de bénéficier d'une allocation de bilinguisme
- assurance hospitalisation avantageuse
- pension complémentaire (2e pilier)
- gratuité des transports en commun pour le trajet domicile-lieu de travail
- chèques-repas
- indemnité de télétravail
- possibilité de recevoir une prime pour les déplacements à vélo
- avantages et offres intéressantes grâce à la carte Benefits@Work
- divers avantages sociaux

Conditions d'affectation

Si vous êtes lauréat de cette sélection, vous devrez – pour être engagé – remplir les conditions suivantes à la date d'affectation:

- jouir des droits civils et politiques
- avoir satisfait aux lois sur la milice
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction
- être porteur du/des diplôme(s) requi(s)
- réunir les aptitudes et exigences particulières déterminées dans le profil de fonction

Procédure

Etape 1 – Vérification des conditions de participation

Vous serez admis à la sélection à condition de satisfaire à toutes les conditions de participation requises. La vérification se fait par la commission de sélection sur base du dossier de candidature que vous aurez transmis. La commission décide si les titres, mérites et expériences que vous présentez correspondent aux exigences de l'emploi à pourvoir. Si tel est le cas, vous serez invité à l'étape suivante.

Selon le nombre de candidatures reçues, la commission de sélection se réserve la possibilité de limiter le nombre de candidats passant à l'étape suivante en déterminant ceux qu'elle estime être les plus aptes à exercer la fonction à pourvoir.

Etape 2 – Audition

L'audition sera organisée entre le 31/03/2025 et le 4/04/2025 à l'IRM, avenue circulaire 3, 1180. Pour les modalités pratiques, vous recevrez un mail de la part de l'un de nos collaborateurs.

La commission de sélection évalue si les titres, mérites et expériences que vous présentez dans votre dossier de candidature correspondent aux exigences de la fonction.

En cas d'absence

Si vous ne vous présentez pas à l'épreuve complémentaire et/ou à l'entretien, vous êtes automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection sauf si vous démontrez, dans un délai de trois jours, que votre absence était justifiée par l'un des motifs suivants:

- maladie
- urgence concernant un membre du ménage (= toute personne qui cohabite avec le candidat) ou de la famille (= le conjoint du candidat ou la personne avec qui le candidat vit en cohabitation légale, les parents au premier ou au deuxième degré du candidat)
- présence indispensable au travail
- interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes
- force majeure.

Le cas échéant, vous pouvez solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Une nouvelle date vous sera alors proposée.

Notification

Si vous ne réussissez pas une étape particulière, la procédure prend fin et vous n'êtes pas invité aux éventuelles épreuves suivantes de la même sélection.

A chaque étape, vous recevrez une notification contenant le résultat.

Égalité des chances et aménagements raisonnables

L'Administration fédérale mène une politique active en matière de diversité.

Vous êtes une personne en situation de handicap, avec un trouble d'apprentissage ou une maladie ? Vous pouvez demander à bénéficier d'un aménagement de la procédure de sélection. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts concernant la procédure de sélection".

Facilités proposées aux personnes enceintes ou qui allaitent

Vous êtes enceinte ou vous allaitez votre enfant ? Dans ce cas également, vous pourrez demander à obtenir des facilités. Nous vous invitons à prendre contact avec la personne reprise dans la rubrique "Contacts concernant la procédure de sélection".

Résultat final

Si vous êtes lauréat?

Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément aux conditions de participation.

Combien de temps cette liste reste-t-elle valable?

Le groupe de lauréats valable 6 mois sera établie.

Postuler

Vous souhaitez postuler? Envoyez votre dossier de candidature par mail à humanres@meteo.be ayant pour objet la référence de la sélection : 202501CLIM.

Votre dossier de candidature doit comporter :

- le document "**CV – Fonctions scientifiques**", dûment complété en français, qui se trouve ici : <https://www.meteo.be/fr/a-propos-irm/travailler-a-l-irm>.
- une lettre de **motivation**
- une copie du (ou des) **diplôme(s)** requis avec toutes ses **annexes (Master et doctorat)**. Si ces diplômes, ou l'un d'eux, n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction du diplôme/ des diplômes en question doit également être ajoutée
- tout autre document prouvant votre **expérience utile**, à savoir:
 - Les activités scientifiques effectuées avec les attestations justifiant celles-ci (attestations délivrées par les employeurs, autorités ayant octroyé des bourses, ...)
 - Une liste des travaux scientifiques éventuellement publiés

Vous pouvez envoyer votre candidature jusqu'au 16/03/2025 Inclus.

Les candidatures ne respectant pas la procédure indiquée ci-dessus ne seront pas recevables.

Contacts

Concernant la fonction :

Pour obtenir plus d'informations sur le contenu de la fonction, n'hésitez pas à prendre contact avec : le superviseur de la recherche post-doctorale, Tom Bauler (ULB), par mail (tom.bauler@ulb.be) ou téléphone (+32.2.650.49.24).

Concernant la procédure de sélection :

Pour obtenir plus d'informations à propos des conditions de travail ou de la procédure de sélection, n'hésitez pas à prendre contact avec:

Contactez le service P&O de l'IRM, en mentionnant bien la référence de l'offre d'emploi, par mail (humanres@meteo.be) ou par téléphone (02/3730508)

Si vous souhaitez demander à bénéficier d'un aménagement raisonnable de la procédure de sélection ou obtenir des facilités liées à votre grossesse ou votre allaitement, vous pouvez contacter ce même service.